

ПОГОДЖЕНО
Голова профкомун
первинної професійкової організації

О.Г. Оловченко
« 06 » грудня 2017

ЗАТВЕРДЖЕНО

Командир загону

І.А. Євстратенко
2017

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок і умови виплати послужної винагороди
працівникам ДЕРЖАВНОГО ВОЄНІЗОВАНОГО
ГІРНИЧОРЯТУВАЛЬНОГО (АВІРІЙНО-РЯТУВАЛЬНОГО)
ЗАГОНУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ
З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ
(скорочено - ДВГРЗ ДСНС України)

Дане Положення запроваджується з метою закріплення кваліфікованих кадрів та скорочення їх плинності у підрозділах та передбачає виплату послужної винагороди за безперервний стаж роботи працівникам ДВГРЗ ДСНС України (далі- Загону).

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дія Положення про порядок і умови виплати послужної винагороди (далі винагороди) поширюється на працівників Загону.

2. ОБЧИСЛЕННЯ СТАЖУ БЕЗПЕРЕРВНОЇ РОБОТИ

2.1. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди, включається час безперервної роботи у воєнізованих гірничорятувальних підрозділах ДСНС (МНС) України та гірничорятувальних підрозділах вугільної промисловості України.

Безперервний стаж роботи зберігається лише, при умові, що перерва в роботі не перевищує 21 календарний день.

2.2. Основним документом для встановлення безперервного стажу роботи, що дає право працівнику на отримання винагороди, є трудова книжка.

3. ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ І ВИПЛАТИ ВИНАГОРОДИ

3.1 Право на одержання винагороди виникає у працівника на момент досягнення кожних 10-ти років стажу безперервної роботи у гірничорятувальних підрозділах ДСНС (МНС) України та гірничорятувальних підрозділах вугільної промисловості України, що підтверджений записом у трудовій книжці.

3.2. Винагорода виплачується у розмірі 3-х посадових окладів (тарифних ставок), але не більше 3-х мінімальних окладів респіраторника на момент виплати за кожні 10 років стажу безперервної роботи.

3.3. Підставою для виплати винагороди є наказ командира загону. Винагорода виплачується при наявності економії з фонду оплати праці.