



ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому первинної професійної організації
О.Г.Головченко
_____ 2017 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Командир ДВГРЗ ДСНС України
І.А.Євстратенко
_____ 2017 р.



ПОЛОЖЕННЯ

про порядок надання матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам

ДЕРЖАВНОГО ВОЄНІЗОВАНОГО ГРНИЧОРЯТУВАЛЬНОГО (АВАРІЙНО-РЯТУВАЛЬНОГО) ЗАГОНУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

Дане Положення вводиться з метою підтримання відповідного рівня працездатності, фізичних та психоемоційних показників здоров'я працівників та стимулювання матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні показників та якості роботи, укріплення трудової дисципліни та скорочення плинності кадрів у підрозділах.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дія Положення про порядок надання матеріальної допомоги на оздоровлення (далі-допомоги) поширюється на всіх працівників ДВГРЗ ДСНС України.

1.2. Надання матеріальної допомоги на оздоровлення може здійснюватись шляхом виплати грошових коштів або надання путівки на відпочинок або лікування.

2. ПОРЯДОК НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ НА ОЗДОРОВЛЕННЯ

2.1. Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується одночасно з наданням щорічної відпустки.

2.2. У разі поділу щорічної відпустки на прохання працівника та з дозволу командира загону допомога може виплачуватися одночасно з наданням будь-якої її частини.

2.3. В окремих випадках, пов'язаних з необхідністю лікування чи оздоровлення працівника, матеріальна допомога на оздоровлення може бути виплачена без надання відпустки.

2.4. Матеріальна допомога на оздоровлення надається один раз на календарний рік.

2.5. Підставою для виплати матеріальної допомоги на оздоровлення є особиста заява працівника та наказ командира загону.

3. РОЗМІР МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ НА ОЗДОРОВЛЕННЯ, УМОВИ НАДАННЯ ТА ДЖЕРЕЛА ВИДАТКІВ

3.1. Матеріальна допомога на оздоровлення надається у розмірі, що не перевищує розміру посадового окладу працівника на момент її виплати.

3.2. Матеріальна допомога на оздоровлення не надається працівникам, у випадках:

- неодноразового порушення працівником трудової та виконавчої дисципліни;
- недбалого відношення до виконання своїх службових обов'язків;
- безініціативності при виконанні своїх службових обов'язків.

У даних випадках розмір матеріальної допомоги зменшується або допомога не виплачується.

3.3. Матеріальна допомога може виплачуватись, якщо працівник отримав пільгову путівку на лікування від Фонду соціального страхування.

3.4. У разі звільнення працівника невикористана матеріальна допомога на оздоровлення не виплачується.

3.5. Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення здійснюється за рахунок фонду оплати праці в межах кошторису.